

Head Quarters OSSING B.P: 599 MAMPE CAMERDUN

Tél: (237) 33 12 17 05 / 33 42 80 22 (237) 33 43 07 11 / 79 53 83 01

Fax: (237) 33 42 33 69 Internet: www.wijmadouala.com secretariat.cafeco@wijma-cm.com

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE DE CAFECO

Conscient de l'impact de ses activités sur le milieu naturel, la société CAFECO met en œuvre une gestion respectueuse de l'environnement depuis la ressource en forêt jusqu'au produit commercialisé sorti de ses usines de transformation.

Elle s'est donnée pour objectif de certifier 100% de ses activités selon le schéma de certification FSC* ou tout autre schéma reconnu, garantissant ainsi à ses clients l'origine et la production responsable de son bais.

A ce fitre CAFECO s'engage à :

Respecter la législation forestière

La réglementation en matière d'exploitation et de transformation des ressources forestières sera toujours suivie et appliquée rigoureusement (mise en œuvre des plans d'aménagement, pratique de l'exploitation à faibles impacts, respect des NIMF...). CAFECO facilitera les missions de suivi et de cantrôle des organismes de l'état.

Développer la participation des populations à la gestion forestière

L'implication des populations riveraines dans la gestion forestière responsable sera encouragée aux travers les plateformes de concertation mises en place afin de prendre en compte leurs intérêts socio-culturels dans la gestion de la ressource. CAFECO appuiera des projets sociaux sur demande des populations riveraines et prendra toutes les dispositions en compte pour éviter les conflits.

Uniquement se fournir en bais de source légale et donner la priorité au bais certifié.

CAFECO aura comme priorité de n'acheter que du bois ayant au minimum une certification d'origine légale reconnue. En cas de nécessité de se fournir en bois non certifié, CAFECO sélectionnera ses fournisseurs en fonction de leur respect des normes environnementales et sociales en vigueur.

Protéger les espèces et écosystèmes à haute val eur pour la conservation

Les arbres d'avenir ou semenciers, les espèces flauniques ou floristiques rares, endémiques ou en danger, les écosystèmes à valeur culturelle ou de protection sont identifiés et préservés de toutes activités d'abattage.

14

^{*}FSC: Farest Stewardship Council, morque identifiant les bais issus de forêts gérées dans le respect de normes environnementales, sociales et économiques rigaureuses.

Minimiser les impacts environnementaux négatifs sur l'environnement

CAFECO a mis en place des procédures opérationnelles rigoureuses permettant de limiter les impacts environnementaux de ses activités notamment celles concernant l'ouverture des routes forestières, la rationalisation et gestion responsable des déchets et la rationalisation de l'utilisation de produits chimiques.

Encourager les activités de recherche et de développement

Afin de comprendre et maîtriser la dynamique de sa ressource, CAFECO a mis en place un partenariat à long terme avec des organismes de recherche et développement, et intègre les résultats obtenus dans sa stratégie d'aménagement.

Mobiliser son personnel autour de valeurs citoyennes

La politique managériale et la gestion des ressources humaines de CAFECO sont basées sur des valeurs de respect, de confiance et d'équipe. CAFECO s'engage à améliorer les conditions de travail et à toujours être une entreprise citoyenne dans laquelle son personnel trouve une source de développement personnel et professionnel notamment au travers la sécurité du travail et l'accès à la formation, la communication interne. CAFECO mène également une politique en pointe pour la lutte contre le VIH SIDA.

Maintenir la performance, l'efficacité et l'amélioration de son système de gestion environnementale

LE SERVICE DE LA GESTION DURABLE ET DES CERTIFICATIONS à la mission de suivre, contrôler et améliorer les procédures de CAFECO. Ce service rattaché directement à la direction générale a les moyens et l'autorité nécessaires pour garantir la pérennité et l'amélioration continue d'un système de gestion harmonieux, durable et responsable de l'exploitation et transformation des ressources forestières.

Le maintien de ces objectifs demande l'implication de tous aussi bien de l'équipe dirigeante par son engagement moral que de l'opérateur par son action sur le terrain.

Fait à Douala, le 13 novembre 2011 (version 3)

Le Directeur Général

Valentin Mouyenga